

第 4 期

中共宝鸡市委组织部办公室

2022 年 5 月 16 日

【学习贯彻全市组织部长会议精神之四】

- 渭滨区委常委、组织部部长 李 鹏
实施“五大工程” 强化组织保证
努力打造西部高质量发展先行示范区
- 凤翔区委常委、组织部部长 魏 丽
用活“三项机制” 激发干部动能

渭滨区委常委、组织部部长 李 鹏

实施“五大工程” 强化组织保证 努力打造西部高质量发展先行示范区

今年以来，渭滨区实施“五大工程”，统筹推进抓班子、强队伍、夯基层、聚人才，奋力推动组织工作全面出彩、全面进步。

实施“凝神铸魂”工程，举旗定向抓好教育培训。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为教育培训的中心内容，分级分类组织开展党的十九届六中全会、省市党代会精神轮训。提前谋划、精心组织党的二十大精神学习培训，扎实开展“两新”组织“六进促党建·宣讲二十大”、离退休干部“喜迎二十大·永远跟党走”书画摄影展等系列主题活动，办好渭滨党建网，发挥远教资源优势，讲好渭滨砥砺奋进故事。

实施“选优培强”工程，精挑严选建设干部队伍。坚持知事识人、以岗择人、人岗相适，树牢鲜明选人用人导向，坚持好干部标准，着力选拔使用政治素质过硬、对党忠诚，能力水平突出、引领发展能力强，在大战大考中成绩突出的干部。选优配强补齐领导班子，始终把政治标准放在首位，深入贯彻《渭滨区干部政治素质考察办法（试行）》，探索建立“菜单式”选人用人办法，坚持应配尽配原则，逐步配齐空缺岗位。分级分类建设干部信息库和后备干部队伍库，为干部选配提供数据支撑。培养选拔优秀

年轻干部，稳步推进“年轻干部培养三年行动计划”落实，探索建立定向选调生成长纪实档案和跟班学习机制。精耕细作干部监督管理，开展领导班子综合研判，加强“一把手”监督，落实“八小时之外”监督。扎实细致做好公务员管理，强化新录用公务员培训培养和日常考核管理，充分激发干部干事创业热情。

实施“强基固本”工程，创新党建引领基层治理。牢固树立大抓基层的鲜明导向，以全面过硬、全面提升为目标，推动各领域党建全面提质增效。农村重点抓好党建引领促乡村振兴，强化村干部、驻村干部特别是“一肩挑”人员监督管理，做好镇村换届“回头看”，常态化开展软弱涣散村党组织整顿，全面提升农村基层党组织规范化水平，打造“智慧乡村”“阳光村务”样板；城市社区注重提升基层治理效能，抓实城市基层党建“书记项目”和创新项目，深化党建引领城市基层治理“四五六七”模式，全力推动“四型”社区试点推广，整区推进城市基层党建示范化建设；非公、社会组织着重在凝心聚力提质增效上下功夫，深化“双建双促”，做好新一轮“评星晋级、争创双强”星级党组织创建工作，持续提升“红色商圈”“村企四联共建”和“情满渭滨”社会组织党建品牌影响力，推广“新渭骑士”暨“骑士之家”新业态、新就业群体党建做法，持续提升“两新”党建工作质量。

实施“招贤蓄能”工程，聚焦发展打造人才高地。坚持党管人才原则，健全完善人才工作制度，建设高层次人才信息库，落实人才关心激励政策。加大交流协作力度，深入开展人才专题调

研，持续深化校地合作，鼓励企业主动融入秦创原创新驱动平台，依托“人才飞地”模式实现“借梯登高”，提升柔性引才能力。强化统筹谋划，开展好第四批区管拔尖人才评选工作，吸引高校毕业生、退伍军人、退休职工等本土人才返乡创业，让更多“千里马”竞相驰骋、建功立业。

实施“创优争先”工程，精准考核激励干事创业。积极发挥考核导向作用，坚持日常考核和专项考核相结合，突出考核结果的差异化运用。聚焦高质量引领，紧扣全市高质量发展大局，对照市考指标和全区重点工作，科学制定2022年度目标任务。聚焦精准化考核、聚焦主责主业，创新推行积分制考核管理办法，强化干部个人考核。完善全区考核评价指标体系，实施高质量发展综合绩效评价，真正考出压力、考出动力、考出活力。聚焦督考评贯通，强化考核日常管理，实行重点工作每月督查、季度通报，专项督导问题指标、问题单位，确保年度任务高质量完成。

凤翔区委常委、组织部部长 魏 丽

用活“三项机制” 激发干部动能

今年以来，凤翔区针对激励干部担当作为难题，坚持用活用好用足“三项机制”，充分激发干部“干”的活力、释放“干”的动力、提升“干”的成效。

注重鼓励激励，增强内生动力，切实解决干部“不愿为”问题。习近平总书记强调，用人导向最重要、最根本、也最管用，对干部最大的激励是正确用人导向，用好一个人能激励一大片。鼓励激励关键在于建立科学合理的机制，有效激发干部干事创业动力。一是**突出政治激励，树好“风向标”**。严格落实《凤翔区干部政治素质考察实施办法》，常态化开展干部政治素质考察，注重在疫情防控、乡村振兴、防汛救灾等急难险重岗位考察识别干部，大力选拔心无旁骛干工作、勇于担当抓落实、敢于冲锋能攻坚的干部，让想干事的有机会、能干事的有舞台、干成事的有位子。二是**强化考核导向，打破“大锅饭”**。全力推进全国公务员平时考核联系点工作，坚持平时考核和年度考核相结合，严禁搞“平均数”、吃“大锅饭”。对标省市高质量发展评价体系，优化完善年度目标责任考核办法，适当拉大绩效管理考评不同档次待遇，激励干部追赶超越、争先进位。三是**注重精神激励，提振“精气神”**。严格落实带薪休假、干部体检、谈心谈话等制度，加大评优树模力度，采取嘉奖、授予荣誉称号、宣传先进事迹等方法，引导干部增强进取心和荣誉感。持续实施年轻干部“3+6”配备计划，对表现优秀、实绩突出的优秀事业干部适时选任、调任充实进公务员队伍，真正让能干事者“有盼头”“有甜头”。

坚持能上能下，传导外在压力，切实解决干部“不作为”问题。习近平总书记强调，要推动干部能上能下、能进能出，形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向。重点解决干部干

事创业外在压力传导不够的问题。一是**严把上的“入口关”，让能“上”干部服众**。坚持以实绩论英雄，合理设置考核指标，推行多维度差异化考察，提升考核考察的科学性、准确度，全面客观地看待干部，考准考实干部，切实把好干部“上”的关口。二是**畅通下的“出口关”，让被“下”干部心服**。建立不胜任、不适宜担任现职领导干部负面清单，对公认度低、履职不力的及时调整；对不作为、乱作为的及时追责问责，通过畅通“下”的通道，达到治庸戒懒、治拖戒散的效果。三是**做好转的“思想关”，让能上能下常态化**。畅通“能上能下”渠道，引导领导干部理性面对事业选择、组织选择、人民选择，正确对待进退去留。同时，加强对“下”的干部培训转化、帮助其“回炉淬火”、壮骨提能。

合理容错纠错，激发担当活力，切实解决干部“不敢为”问题。习近平总书记强调，既鼓励创新、表扬先进，也允许试错、宽容失败。容错纠错是鼓励探索、支持创新的重要保障。一是**善于宽容失误，为干事者撑腰**。坚持“三个区分开来”，鼓励干部在严守法纪、政策、道德底线和安全、稳定、廉政、生态等工作底线的基础上，先行先试，大胆创新。要健全完善不实举报澄清机制，划清失职与失误、敢做与乱为、负责与懈怠、为公与为私的界线，为干部卸下包袱、打消顾虑。二是**明确容“错”对象，让干事者无忧**。坚持为改革者容、为创新者容、为实干者容，对符合容错情形的干部，综合考虑问题发生的原因、动机、影响等因素，认真甄别、客观评价、宽容理解、大胆使用，让干事者有

全身谋事之心而无侧身谋人之虞。三是加强日常监管，不让问题拖大。开展镇班子运行情况综合研判，动态掌握换届后领导班子运行情况和领导干部履职情况，深化干部不足提醒促成长制度，通过咬耳扯袖、红脸出汗、在民主生活会上开展批评与自我批评等方式，帮助干部及时纠正错误，防止小毛病变成大问题。

送：省委组织部办公室，部领导，各县级干部

发：各县区委组织部，宝鸡高新区党工委组织人社部，市委各部门、市级国家机关各部门、各人民团体人教科（办公室），党的关系在市委的部省属企事业单位党委组织部，领导班子由市委管理的企业党委组织部，机关各科室（单位）
