

第 1 期

【学习贯彻全市组织部长会议精神】

中共宝鸡市委组织部办公室

2023 年 3 月 30 日

认真学习全市组织部长会议精神 研究谋划贯彻落实思路举措（一）

连日来，各县区、各部门迅速传达学习贯彻全市组织部长会议精神，聚焦干部选用、育才聚才、党员教育、基层组织建设等方面，细化工作任务，提出一系列创新思路和务实举措，为推动全年组织工作高点起步、良好开局奠定了坚实基础。

岐山县：专题向县委常委会汇报，研究贯彻落实措施，细化制定 108 项组织工作重点任务，精心谋划组织开展基层党建“提质争优年”活动，压茬推进 15 个“四美”红旗村、3 个“四型”社区、9 个“四强”两新组织、12 个“四优”模范机关、14 个

“四好”企事业单位创建工作，举办首期组织工作服务高质量发展“擂台赛”，年内计划对全县 8000 余名党员干部分层进行政治能力大提升全覆盖轮训，持续开展“业务大练兵”，举办高水平选调生“实操能力提升班”，对 121 个村（社区）党组织书记开展“提能力、强作风、促发展”专题培训，开展全县 600 余名副科级以上领导干部学习贯彻党的二十大精神集中轮训。

扶风县：全市组织部长会议提出，要着力增强党组织政治功能和组织功能。扶风县将聚焦增强“两个功能”，大力实施基层党建“104344”工程，持续在巩固、优化、提升上下功夫，实现农村党建强能增力、城市党建赋能增质、机关党建聚能增效、两新党建提能增彩。实施“十村示范、整镇过硬、全域提升”基层党建质量提升年活动，推动农村党组织全面过硬；建好“双报到”积分超市，推行“居民点单、社区派单、党员接单”模式，助力“四型”社区建设；紧扣“干部作风能力提升年”活动安排，开展“三问四有”主题实践，深入推进“四优”模范机关创建；推行“四融四促”党建模式，开展“四强”两新组织创优活动，探索选派党建指导员，为“两新”组织注入“红色动能”。

眉县：第一时间向县委常委会专题汇报，3月16日以“五会合一”形式召开全县组织工作会，将会议精神作为各级党组织和县委组织部机关干部“夜学”第一课，通过领导领学、组室研学、个人自学、在线云学等方式，推动精神入脑入心、落地生根。提出打造“两山理论”教育培训基地、建立三星级及以下“两新”

党组织动态调整机制和启动新党员教育培养“三年计划”等具体措施 13 条，印发《全县“三个年”行动实施方案》、《干部交流轮岗工作方案》，高标准筹备抓党建促乡村振兴“擂台赛”，围绕基层党建示范点打造开展“走出去”学习，引导广大干部进一步转变思想观念、提升能力本领，一季度全县开工重点项目 245 个，完成投资 87 亿元，占年度投资的 42%，实现全年工作良好开局。

千阳县：坚持把学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，以“322”模式推动全县公职人员政治轮训全覆盖；紧盯“十个聚焦”，围绕“三改联动”、“五破五立”、“六大行动”，推动干部作风能力提升年活动走深走实；持续选派优秀年轻干部到“四个一线”挂职锻炼，坚持“双向选择”原则启动驻村干部和工作队员调整轮换工作，在全市率先举办镇村干部素质能力展示赛，创新开展村干部、致富能人“双培双激双提升”行动，纵深推进“四美”红旗村创建，探索实施“双培强村、百万递增”六项措施，发展壮大村级集体经济；制定改造老旧小区五项举措、提升镇域易地扶贫搬迁集中安置小区管理服务水平六项举措，以城带乡、城乡一体推进“四型”社区创建提线扩面、提质增效；全面部署“四优”模范机关、“四好”企事业单位、“四强”两新组织党组织，推动基层党建工作全面进步、全面过硬。

陇县：聚力实施五大创新行动，凝聚“起步就冲刺、出手即出彩”的强劲动能，用实干实绩推动会议精神落到实处。实施“争

星夺旗”行动，深入推进万名党员争标兵、百村支部夺红旗的“争星夺旗”行动，县委、县政府命名表彰13个首批“四美”红旗村，为创建国家乡村振兴示范县树立标杆样板；实施“青苗提能”行动，策划乡村振兴、应急处突等5个专题研修班，选派100名优秀年轻干部到乡村振兴一线淬火历练，持续锤炼年轻干部成长成才；实施“五才联村”行动，设立100万元“人才专项基金”，推动专家人才进村、返乡能人兴村、乡土人才富村、专技人才联村、党政人才驻村，充分释放人才创新创造活力；实施“双十双百”行动，深入开展“晋级提升”计划，着力培育第二批10个“四美”红旗村，10个“四优”模范机关，100名“五星级党员”，100名“产业人才”；实施“红色联盟”行动，以奶山羊、苹果等支柱产业为依托，建立“产业链党建联盟”，推动组织链、产业链、人才链融合发展，打造党建工作“新名片”。

凤县：着眼强基础、建机制、树品牌，突出理论武装铸魂、作风能力提升、大抓基层基础、筑巢引凤聚才、严督实考争优、用情凝聚老干、锤炼组工铁军“七个持续用力”，健全完善“双向印证、三方比对”干部初始提名甄别、“三联共建”发展壮大集体经济、“一网四化”引领基层治理、“三单三函三挂钩”督考联动、“六个深入一线”改进作风等五项机制，实施干部全员轮训、党建创新创优、百名英才入凤、打造“三个组工”等四大行动，着力推动党建组织工作提质增效，为奋力谱写凤县高质量发展新篇章提供坚强组织保证。

太白县：突出深学笃行抓硬政治建设，持续抓好党的二十大精神学习培训；突出服务全局抓干部作风，持续深化“三亲自四主动五提升”活动，扎实开展组织工作服务高质量发展“擂台赛”，大力实施年轻干部“3+6”配备计划，出台《推进领导干部能上能下实施细则》，用好用活“三个周转池”，优化绩效管理信息平台，出台《太白县机关事业单位人才引进办法（试行）》；突出“两个功能”抓优基层组织，年内建设“四美”红旗村7个、“四型”社区1个、“四优”机关10个、“四好”企事业单位9个、“四强”两新组织2个，实现村集体经济收益10万元以下村“清零”；突出从严治部抓实自身建设，深化“每周一学、一人一讲”活动，带头建设“四优”模范机关，争做“五优组工干部”。

麟游县：紧扣中心谋划组织工作“123455”总体思路，着力在“学、干、实、严”上下功夫，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为引领，突出抓好基层党员干部教育培训，锻造过硬干部人才队伍。以增强党组织的政治功能和组织功能为重点，扎实推进“四面红旗村”、“四型”社区、“四优”模范机关、“四好”企事业单位、“四强”两新组织党组织建设；以抓党建促振兴为突破，实施村级集体经济“削薄培强”行动，推行支部联建带动、产业联营互动、村企联合推动为内容的“三联三动”工作机制，努力推动全县组织工作在深化中谋发展、在拓展中求突破、在创新中争一流。

金台区：围绕学习贯彻落实党的二十大精神主线，紧扣组织工作服务高质量发展主题，聚力干部队伍建设、基层组织建设、人才队伍建设、年度目标责任考核“四轮驱动”，全面提升组织工作质效。实施“传承基因、铸魂提能”培训计划，办好“双周讲座”，坚持“揭榜挂帅”一线建功，让有为者有位、优秀者优先。聚力抓基层打基础，在推进“四型”社区建设、“双强四美”红旗村创建、“四优”模范机关培树等方面下功夫，在培养德才兼备高素质人才，发挥考核“指挥棒”作用上添措施，推动工作全面过硬。聚力作风能力建设，深化“躺平式”干部专项整治，推动干部作风大转变、观念大更新、能力大提升、效能大提高，使作风硬、本领强成为金台干部的鲜明标识。

送：省委组织部办公室，部领导，各县级干部

发：各县区委组织部，宝鸡高新区党工委组织人社部，市委各部门、市级国家机关各部门、各人民团体人教科（办公室），党的关系在市委的部省属企事业单位党委组织部，领导班子由市委管理的企业党委组织部，机关各科室（单位）
