

第 1 期

中共宝鸡市委组织部办公室

2022 年 4 月 27 日

【学习贯彻全市组织部长会议精神之一】

认真学习全市组织部长会议精神 研究谋划贯彻落实思路举措

全市组织部长会议暨基层党建工作重点任务推进会召开之后，各县区通过多种形式，及时传达学习会议精神，第一时间抓好贯彻落实，细化全年组织工作思路目标，在干部选任、人才引育、党员教育、基层组织建设等方面，提出了一系列创新工作思路和举措，为推动全市组织工作高质量发展奠定了坚实基础。

岐山县：专题向县委常委会汇报会议精神、专题研究贯彻落实措施，部班子成员和各组室负责人对照 87 项组织工作重点任

务责任清单谈认识、领任务、议措施，紧贴全县组织工作实际，细化制定出 101 项组织工作重点任务。持续深化以“强基、提质、增效”为主要内容的基层党建“三大工程”，全面提升党组织标准化、规范化建设水平。聚焦蔡家坡千亿汽车产业园党群服务中心、太平市红色街区示范点建设等重点工作，成立专门工作组，实行项目化管理，明确节点任务，全力推进落实。进一步细化部领导、组室包镇制度，常态化、全程化抓好重点任务督促落实。

扶风县：召开全县组织系统专题学习会议暨基层党建工作推进会，围绕重点任务和难点问题，深入研讨，提出具体落实措施；围绕学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，大力实施新时代基层干部培训计划；完善干部政治素质考察办法，探索建立干部平时考核和分类考核机制，全方位了解干部真实表现；深入开展“五个走出去”活动，实施年轻干部“3+6”配备计划，不断扩大优秀年轻干部“蓄水池”；深化“党建+”模式，探索推行抓党建促乡村振兴“4+4”模式，持续提升基层党组织政治功能和组织力；出台人才助力“三县五区”建设意见，全方位培养引进各类优秀人才，为县域经济社会高质量发展注入强劲动力。

眉县：积极实施四大工程，奋力建设基层党建标杆区。实施培根铸魂工程，高质量举办全县科级以上领导干部学习贯彻党的十九届六中全会精神集中轮训班，依托资源禀赋，打造乡村振兴主题培训链 1 条、现场教学点 2 个，举办主体班次 22 个；实施干部赋能工程，探索干部酝酿初始提名评估办法、一线考察识别和“三访双谈”机制，制定鼓励干部担当作为若干措施，年内梯

次配备 35 岁以下科级年轻干部 9 名以上，全面开展镇村换届工作“回头看”；实施组织提升工程，深化农村党建“整镇推进、整县提升”活动，创建示范镇 2 个、示范村 11 个，创新打造“红色商会”，高标准建成郭何村全国红色美丽村庄；实施人才强基工程，探索深化县校合作新模式，年内引进急缺人才和高学历人才各 20 名。

千阳县：精心制定 2022 年党员干部培训计划，持续开展“大讨论、大培训、大讲赛”“三学四懂七提高”活动，对标分解细化 90 项组织工作重点任务；落实好首位产业领域领导干部实绩考核办法，选派优秀年轻干部到“四个一线”接受锻炼；加速高层次人才引进、加强本土人才培养、深化人才体制改革；创新建立苹果、奶山羊等全产业链党支部，实施“七彩工程·幸福千阳”党建总载体；深入推进“夺争树”活动，建立每日工作动态报告、每周夜学、县委决策部署清单管理、重点任务限时办结、年轻干部导师帮带等制度，着力锻造“信念上专一、学习上专注、业务上专攻、岗位上专心”的高素质组工干部队伍。

陇县：先后召开部务会和机关全体干部会议，传达会议精神，研究贯彻落实措施。以高质量组织工作推动高质量发展为主题，突出目标、问题、质量“三个导向”，围绕政治建设根本，锚定夯实基层组织、建强干部队伍、激活人才动能三项重点，聚焦政治引领力、基层组织力、干部执行力、人才竞争力、考核推动力“五力”提升的“135”思路目标，实施强基固本、争星夺旗、壮大集体经济、素能提升、帮扶增效“五大”工程，开展镇党委

书记“擂台比武”活动，聚焦“夺旗争星”促振兴、“5+5”激活乡土人才动能两大创新项目，苦练内功，争当“五区建设”的标杆。

凤县：深入研学工作部署，精心谋划重点工作。持续加强政治建设，集中开展领导干部轮训和党员干部培训；织密建强基层组织体系，建好用好党员政治生活馆，打造红色美丽村庄，推动基层基础全面过硬；健全完善“双向印证、三方比对”干部选拔机制，引导干部担当作为、展示精彩；深化“三联共建”党建引领村集体经济发展模式，建立村干部待遇保障正常增长机制和奖励报酬与村级集体经济发展成效挂钩机制；围绕高质量发展引进绿色振兴人才、围绕实施“凤凰计划”招聘专业人才、聚焦薄弱领域招录紧缺人才、聚焦产业振兴培育乡土人才，持续优化人才队伍；健全完善高质量发展考核、骨干指标考核、精彩计划考核、日常考核“四位一体”考核体系，营造聚精会神抓发展、真抓实干促落实的良好氛围。

太白县：聚焦高质量发展目标，围绕“1332”工作思路，推行“六抓”工作举措。分级分类组织实施新时代基层干部培训，制定《外出考察学习计划》，举办县处级领导和镇、部门主要领导党的十九届六中全会精神专题研讨班；以“慢城太白党旗红”党建品牌为引领，深入实施全域党建示范带培育工程，创新推行目标责任考核“联谈”办法，有序实施年轻干部“六看六褒”培养计划，制订《在急难险重面前发现识别年轻干部办法》；实施组工干部“铸魂”“赋能”“塑形”三大提升行动，持续深化“每

周一学”“一人一讲”活动，积极营造“心无旁骛抓落实、奋力作为促赶超”的干事氛围。

麟游县：聚焦高质量发展主题，努力在选贤任能、强基固本、聚才引才上谋深、谋实、谋透。在基层党建工作中，聚焦抓党建促乡村振兴，扎实开展“四面红旗村”争创活动，推行“两委”干部担任代办员、“干群定期见面会”工作法，提高服务群众质量；在干部队伍建设中，开展换届后班子跟踪研判，推进科级领导干部家访制度，常态化选派优秀年轻干部挂职锻炼，用实用好关心关爱机制；在优化引才聚才机制上，实施“11211”工程，聚焦瓶颈制约精准施策，出台人才引进办法，搭建优秀乡土人才培养平台，加大先进典型评选，激发各类人才创新活力。

金台区：列出任务清单，压实工作责任，科学谋划推进全年组织工作。严格落实以“12510”工作制度为牵引的“效能革命”，制定《进一步改进工作作风的若干规定》，对干部政治规矩、工作行为、工作效能、会风会纪、请假报备、值班带班等6个方面、31种行为进行规范；制定《关于在全区干部中开展“揭榜挂帅”激励主动担当作为的意见》，坚持谁有本事谁来、谁有潜力谁干、谁先成才谁上，着力培养忠诚干净担当的高素质干部队伍；聚焦重点难题，补短板强弱项，着力在织密上下贯通执行有力的组织体系上下功夫，高标准推进“四型”社区试点，构建城市党建“红色联盟”，做实“红色网格”，打造“红色物业”，增强社区治理效能，推动各领域基层组织建设全面过硬；大力实施“筑巢引凤”计划，吸引凝聚各方英才主动融入新时代人才强市建设雁阵

格局，推动产业链、创新链、人才链深度融合。

渭滨区:召开贯彻落实全市组织部长会议精神专题会议，制定下发《渭滨区 2022 年度干部教育培训计划》，扎实做好新时代基层干部培训；精挑严选建设干部队伍，探索建立“菜单式”选人用人办法，分级分类建立干部信息库和后备干部队伍库，稳步推进“年轻干部培养三年行动计划”；创新党建引领基层治理，推动“四型”城市社区试点工作，打造“智慧乡村”“阳光村务”样板，推广“新渭骑士”暨“骑士之家”新业态、新就业群体党建工作做法；聚焦发展打造人才高地，深入开展人才专题调研，持续深化校地合作，开展第四批区管拔尖人才评选工作；创新推行积分制考核管理办法，实施高质量发展综合绩效评价，努力推动全区组织工作高质量发展。

陈仓区:第一时间组织召开部机关全体干部会议，结合实际，提出了 8 大类 126 项重点目标任务。扎实开展理论武装“铸魂”、干部队伍“壮骨”、组织建设“强基”、人才工作“聚贤”四项工程，及时筹备举办新提拔领导干部能力提升培训班和“陈仓发展讲坛”；突出实战实训，选派部分优秀年轻干部在疫情防控、乡村振兴、项目建设、信访维稳等一线锻炼；扎实开展“三提升一创建”活动，深入实施“5590”攻坚行动，落实党员“五色管理”制度；健全完善城市基层党建“五级网格管理”体系，推动街道社区党建与单位行业党建互联互通；突出实践实干实效，牢固树立组工干部“敢同先进比高低，敢和自己过不去”理念，推行干部成长导师帮带、岗位练兵、组室竞赛制度，引导组工干部

苦练专业基本功，争做“政治过硬、公道正派、作风过硬、能力过硬、纪律过硬、素质过硬”的党务工作者。

凤翔区：召开专题会议，利用“一网一号”全方位、多角度宣传学习；制定2022年组织工作要点，召开组织工作高质量发展专题研判会3次，细化梳理96项具体任务，建立台账、明确职责，倒排工期、挂图作战，高效推进；以“一提（提升能力）、两促（信息宣传、项目创新）、三抓（规范管理、高效运行、工作落实）”为载体，常态化落实周二夜学、组工讲堂、作文讲评三项制度，集中研讨3次，收集意见建议20余条，强化会议精神落地见效。

宝鸡高新区：制定《2022年组织工作任务责任清单》，细化工作措施，明确责任时限。开展“大培训、大比武、大提升”活动，推动党建引领乡村振兴走深走实；开展“四心”行动，深入推动渭水苑社区“四型”社区创建，提升城市基层治理效能；深化非公经济组织党建“五聚焦五强化”活动和社会组织党建“三项行动”，夯实“两新”组织党建工作质效；开展“第四批拔尖人才”评选，实施“服务CTO”校企合作项目，强化高端领军人才引进培养，为打造宝鸡高质量发展的排头兵提供坚强组织保证。

送：省委组织部办公室，部领导，各县级干部

发：各县区委组织部，宝鸡高新区党工委组织人社部，市委各部门、市级国家机关各部门、各人民团体人教科（办公室），党的关系在市委的部省属企事业单位党委组织部，领导班子由市委管理的企业党委组织部，机关各科室（单位）
