

第 2 期

中共宝鸡市委组织部办公室

2022 年 4 月 29 日

**【学习贯彻全市组织部长会议精神之二】**

- 陇县县委常委、组织部部长 霍友民  
实施“五大行动” 激活红色动能
- 扶风县委常委、组织部部长 张建彬  
持续激励基层干部奋勇争先担当作为

陇县县委常委、组织部部长 霍友民

## 实施“五大行动” 激活红色动能

今年以来，陇县以抓党建促乡村振兴为统揽，以强基固本、先锋赋能、三联共建、人才帮扶、争星夺旗“五大行动”为抓手，全面提升基层党组织政治引领力、群众凝聚力、发展推动力。

**实施“强基固本”行动，锻造乡村振兴“主心骨”。**围绕建强基层党组织，出台“农村基层党建‘整镇推进、整县提升’三年行动计划”，建立组织设置、班子建设、党员队伍、组织生活、工作运行、经费保障、场所建设7个标准体系，推进基层党建标准化、规范化、信息化建设提档升级，切实发挥党组织在推进乡村振兴中的战斗堡垒作用。协调财政部门，每年投入200万元，实施阵地改造提升工程，三年内创建35个示范村，同步打造6个基层组织全面过硬示范镇。通过以点带面、抓点连线，打造4条抓党建促乡村振兴示范带，推动农村党建工作全面过硬。

**实施“先锋赋能”行动，培育乡村振兴“领头雁”。**实施基层干部乡村振兴主题培训计划，采取“走出去+请进来+沉下去”的方式，联合农业农村、文旅、畜产、果业等部门举办壮大集体经济、发展全域旅游、做强特色产业6个主题班，组织村党组织书记、致富带头人、产业大户赴乡村振兴先行区、产业发展先导区解放思想、开拓视野、学习经验，为推动乡村振兴增智赋能。每季度举办一次村党组织书记“擂台赛”，走村观摩、现场比武，年底评选10名标兵书记，促进镇村干部比学赶超强能力，提振

干事创业精气神。

**实施“三联共建”行动，筑牢乡村振兴“压舱石”。**发展壮大集体经济是实现乡村振兴的关键所在。按照“一村一品”做好产业发展规划，走多元化发展道路，推动镇村形成各具特色的村集体经济发展路子。建立“党支部+合作社（基地）+农户”机制，推进村村联建、村企联建、村社联建“三联共建”促发展，实现资源共享、优势互补、抱团发展。实施镇村党组织书记抓集体经济“书记项目”114个，每名镇党委书记牵头领办1个项目、打造一个收入50万元以上的集体经济强村，带动80%村收益突破10万元，有效实现薄弱村强基壮骨、示范村做大做强。

**实施“人才帮扶”行动，打造乡村振兴“智囊团”。**乡村振兴，人才是支撑。加大引才聚才力度，吸引各类人才下沉乡村一线。聚焦“陇县五宝”特色产业，组织120余名“土专家”和“田秀才”，成立“苹果卫士”“香菇保姆”“山羊专家”等产业人才帮扶团，“组团式”精准帮扶，解决群众生产技术难点和产业发展堵点，为乡村振兴注入强劲动能。同时，“订单式”培养一批“土专家”“田秀才”，壮大乡村人才队伍，引导各类人才投身乡村建设。加大招引力度，年内招聘研究生15名，柔性引进人才50名，打造特色产业创新创业“人才高地”。建立在外乡贤常态化联系机制，发挥外出乡贤优势作用，以乡情为纽带“引老乡、回故乡、建家乡”，带动技术回归、项目回归、资金回归。

**实施“争星夺旗”行动，激活乡村振兴“强引擎”。**紧盯党组织引领作用发挥不充分、活力不强等问题，实施“争星夺旗”行动，激励干部担当作为。围绕组织建设、产业发展、生态环境、

文明乡风、乡村人才设定“红旗村”评选标准；围绕“政治学习、遵规守纪、文明新风、带富致富、奉献社会”设置“五星级党员”评选标准。按照“村自评、镇推荐、领导小组审、县委常委定、争创结果公示”的程序，每年评选10个“红旗村”、100名“五星级党员”。对评选的“红旗村”奖励5万元工作经费，村党组织书记月补贴增加200元，“五星级”党员优先推荐进入村“两委”班子，授予“时代先锋”称号，示范引领镇村党组织和广大党员比学赶超，助力乡村振兴。

扶风县委常委、组织部部长 张建彬

## 持续激励基层干部奋勇争先担当作为

习近平总书记多次强调，要建立健全干部担当作为的激励和保护机制。全市组织部长会议对激励干部担当作为提出新的要求，组织部门就要坚持严管厚爱，旗帜鲜明地为敢于担当、踏实做事、敬业奉献、不谋私利的干部撑腰鼓劲，充分激发广大基层干部干事创业“精气神”。

**大力培养，做到全方位、全链条。**具备过硬本领是干部干成事干好事的前提。加强思想淬炼，围绕深化习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育，深入实施新时代基层干部培训计划，教育引导干部以事业为本、以责任为根。加强实践锻炼，选派一批事业心强、好学上进的干部到乡村振兴第一线、改革发展最前

沿学习锻炼，让干部在实践中磨炼成长。加强专业训练，针对干部知识空白、经验盲区和能力弱项，分级分类精准化举办专题培训，开展“五个走出去”活动，组织干部到发达地区学习锻炼，持续增强干部担当干事的内生动力。

**精准考核，做到看平时、看关键。**考核评价是“指挥棒”。坚持把功夫下在平时，探索建立“三单四评五挂钩”平时考核机制，将考核内容细化为共性清单、个性清单、负面清单，通过个人自评、民主评议、领导点评、党委评价及时掌握干部日常表现，将评价结果同年度考核、选拔任用、职级晋升、推先评优、激励鼓励相挂钩，让平时考核更实更准更有导向性。坚持在疫情防控等重大斗争一线考察干部，开展蹲点调研，精准研判干部的状态和业绩，将研判结果作为干部评先竞优、选拔任用的重要依据，不断构建崇尚实干、主动担当、加油鼓劲的正向激励体系。

**能上能下，做到重实干、重实绩。**激励干部担当作为，关键在用好人、用对人。坚持事业为上、人事相宜，严把政治关、能力关、作风关、廉洁关，真正把敢干事、能干事、干成事的干部用起来，形成“用好一个，激励一片”的效果。深化乡村振兴、项目建设、招商引资、信访维稳“四个一线”选拔使用干部机制，大力选用扎根基层、扎实工作的干部，形成“干部主动到一线担当、干部从一线选拔”的良好导向。探索完善干部“能下”机制，明确标准，畅通渠道，动真碰硬调整不担当不作为干部，以“下”促“干”，形成“调整一个、警示一批”的效应。

**宽严相济，做到敢容错、敢纠错。**要敢于为干部的失误担当，激励干部甩开膀子大胆干事。探索正向激励容错纠错机制，厘清

界限、细化标准、完善程序，对出于公心出现工作失误的干部大胆容错，对受到不实信访举报的干部及时澄清正名，保护干部干事创业积极性。突出抓早抓小，全面落实扶风县加强干部日常监督6项制度，充分运用提醒函询诫勉等手段，及时纠正干部的苗头性、倾向性问题。建立受处分干部教育管理和关心关爱机制，经常性开展受处分干部回访和谈心谈话，引导受处分干部从思想深处认识错误、改正错误，放下包袱、轻装上阵。

**倾心关爱，做到有力度、有温度。**组织的关心关怀是对干部最大的激励。加强物质激励，持续释放职务与职级并行制度红利，明确长期在基层一线的干部优先晋升职级。建立干部及时奖励机制，对疫情防控中表现突出的干部予以奖励，适时评选表彰一批“三县五区”建设好干部。用好干部关爱专项资金，每年组织干部进行健康体检，及时关心帮助生活困难干部。注重精神激励，推行“党员政治生日”制度，经常性与干部谈心谈话，增进感情、激发活力。持续整治形式主义、官僚主义，明确量化标准，减少会议、发文和报表数量，让基层干部有更多的时间投入到干实事、出实绩上来。

---

送：省委组织部办公室，部领导，各县级干部

发：各县区委组织部，宝鸡高新区党工委组织人社部，市委各部门、市级国家机关各部门、各人民团体人教科（办公室），党的关系在市委的部省属企事业单位党委组织部，领导班子由市委管理的企业党委组织部，机关各科室（单位）

---