

第 3 期

【学习贯彻全市组织部长会议精神】

中共宝鸡市委组织部办公室

2023 年 4 月 10 日

- 岐山县委常委、组织部部长 李 通
“三四三”工作法推动基层党建提质争优
- 扶风县委常委、组织部部长 张建彬
锚定目标 全面提升 着力推动组织工作高质量发展

岐山县委常委、组织部部长李通

“三四三”工作法推动基层党建提质争优

岐山县贯通落实党的二十大和各级组织部长会议精神，以基层党建“提质争优年”活动为抓手，按照“统筹兼顾、分类推进、打造样板，力促全域推进、整体提升”思路，以“三四三”工作法推动基层党建工作提质争优，为奋力谱写岐山高质量发展新篇章提供有力保障。

一、下好“三步棋”，确保活动抓实落地

下好“部署棋”，力求实效抓重点。组成专项工作组，细化分解基层党建年度重点任务，制定《关于开展基层党建“提质争优年”活动的实施方案》，明确4个方面15项具体工作，推动基层党建精准施策、靶向发力。**下好“调研棋”，找准问题攻难点。**对实施的基层党建“三大工程”、组织工作服务高质量发展“六大行动”情况进行“回诊”，把好“问题脉搏”，认真分析研判，找准工作短板和不足，有的放矢抓好活动落地落实。**下好“对标棋”，力求创新树亮点。**认真对照全市组织工作103项重点任务，细化108项具体任务；梳理组织工作23项问题、17项风险隐患，建立清单动态管理。按照“一镇一特色”、“一村（社区）一重点”、“一领域一品牌”的基层党建模式，抓好15个“四美”红旗村创建，年底前实现一型、二型、三型、四型社区覆盖率分别达到80%、60%、47%、27%，推动15%的县直机关

达到“四优”标准，积极创建9个“四强”两新组织，至少打造6个非公党建示范点，因地制宜培树一批基层党建特色亮点。

二、突出“四个聚焦”，激活基层党建新动能

聚焦党的政治建设，在加强理论武装上提质争优。持续深化习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训，弘扬伟大建党精神，加强领导干部延安精神再教育。把深入学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，通过举办集中培训班、领导干部讲党课等形式，分期分批开展轮训。分领域分层级，精心组织基层治理、乡村振兴、实用人才等各类主题培训。充分发挥党内政治生活的“熔炉”作用，持续提升基层党组织组织生活质量。**聚焦基层基本单元，在服务体系建设上提质争优。**开展村（社区）党组织标准化规范化建设巩固提升行动，构建“党支部+合作社+企业+村民”集体经济模式，以夺标“四美”红旗村建设激发乡村振兴新动能。开展党群服务中心建设三年提升计划，完善建设9个镇及116个村（社区）党群服务中心；11月底前实现社区“红色驿站”全覆盖、小区“红色驿站”有特色。抓好城市基层党建引领“三无”小区治理重点任务落实，6月底前实现“三无”小区物业服务全覆盖、超大社区拆分全覆盖，年底建成一半以上“红色物业”党支部。加强新业态、新就业群体服务管理，完善建设“西岐小哥暖心驿站”。**聚焦工作队伍锻造，在骨干力量培育上提质争优。**扎实开展镇村班子届中研判分析，组织对村“两委”主要负责人开展一次经济责任审计，总结推广“金牌”村书记评选经验做法，

做好新一轮第一书记轮换，充分发挥“擂台赛”激励作用，进一步激发头雁领航效应。全面培育“六硬”党务干部，发展党员向高层次人才、先进模范人物、“两新组织”倾斜，探索开设“微党课”网络直播间，深入推进流动党员教育管理。**聚焦重点工作举措，在强化组织保障上提质争优。**坚持对标进位，落实基层党建工作挂图作战。定期组织各镇各部门实地观摩各项工作进展情况，建立基层党建“月督查、季点评、年度排名”制度，设立“红黑榜”，并将基层党建考核结果作为领导班子调整和领导干部选拔任用、职级晋升等的重要依据，切实提升抓好基层党建工作的思想自觉。

三、健全“三项机制”，推动基层党建常抓不懈

健全基层党建定期分析研判机制。县委党的建设工作领导小组定期召开会议，听取基层党建工作进展情况汇报，分析研究存在问题，提出改进措施和要求。**健全党建和业务融合发展高效运行机制。**积极构建统筹结合、联动推进、良性互促、协调高效的工作机制，围绕全县“四大战略”任务、“三个年”活动开展、乡村振兴等中心工作，推动党建工作与业务工作深度融合。**健全典型示范带动机制。**深度挖掘特色做法，培树先进典型，统筹新媒体手段多平台宣传，对基层党建示范点进行以奖代补，持续扩大基层党建示范带动效应，更好推动全县基层党建工作高质量发展。

扶风县委常委、组织部部长张建彬

锚定目标 全面提升 着力推动组织工作高质量发展

全市组织部长会议强调，今年组织工作要紧紧围绕学习贯彻落实党的二十大精神，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入落实习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示，认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，贯通落实全国全省组织部长会议精神，把“三个年”活动要求贯穿到组织工作全过程。扶风县将坚定政治方向，以更新的思路、更强的担当、更实的举措、更高的标准，奋力开创组织工作新局面。

一是着力强化新时代党的创新理论武装，在学习贯彻党的二十大精神上实现大提升。聚焦“坚持不懈用新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂”，把原原本本学报告、学读本、学讲话作为理论学习中心组集体学习“第一议题”，通过集中轮训、专题培训、研讨交流等方式，学深悟透报告的丰富内涵和精髓要义，高质量完成各领域、各层次科级及以下党员干部党的二十大精神学习培训。扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，坚持以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，学思用贯通、知信行统一，达到凝心铸魂筑牢根本、锤炼品格强化忠诚、实干担当促进发展、践行宗旨为民造福、廉洁奉公树立新风的目标。

二是着力建设堪当重任的高素质干部队伍，在领导班子建设上实现大提升。始终把政治标准放在首位，持续推行“四析四考”近距离识别干部工作法。将“三个年”工作成效纳入年度目标责任考核，系统建立“六个一”推进机制，采取明察暗访、“三单三函”、红黑预警等措施，压紧压实主体责任。进一步强化高质量项目硬支撑、营商环境硬基础、干部作风能力硬保障，在高质量项目建设和营商环境突破一线检验和提升干部作风能力，一体推进“三个年”活动走深走实、提质见效。探索实施职级晋升积分制，激励干部敢于担当、积极作为。实施年轻干部“3+6”配备计划，选派优秀干部到经济发达地区和项目建设、招商引资、信访维稳、征地拆迁一线去实践历练，提升干部斗争精神和斗争本领。认真落实好《推进领导干部能上能下规定》，让想干事肯干事能干事的干部“上”，使庸政懒政怠政的干部“下”。

三是着力培养引进大批高水平创新人才，在人才队伍突破上实现大提升。坚持“人才引领驱动”战略，持续深化人才议事厅、乡村振兴大课堂、产业人才雁阵培育，实施百名领跑人素质提升工程和“百名专家人才下基层”活动，回引一批乡贤能人，培养一批乡土人才。加强政治引领和政治吸纳，支持优秀人才参选“两代表一委员”，落实县委常委联系服务专家制度。出台“五个选派”实施方案，组建“干部人才合力团”，将人才镶嵌到乡村振兴、产业发展、基层治理等各条战线上，着力实现人才助力县域经济高质量发展新局面。

四是着力增强党组织政治功能和组织功能，在基层党建工作上实现大提升。围绕“坚持大抓基层的鲜明导向，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒”，实施“十村示范、整镇过硬、全域提升”农村基层党建质量提升年活动，深入推进党建引领夺标“四美”红旗村。实施城市基层党建引领基层治理“三大工程”，力争6月底前实现“三无”小区物业服务全覆盖、超大社区拆分全覆盖。结合全党大兴调查研究工作要求，以“三问四有”引燃机关“效能革命”，扎实推进“四优”模范机关创建。实施“三家”工程，推动新业态党建工作提质增效。统筹抓好其他领域党建工作，不断增强党组织政治功能和组织功能，努力放大基层党建助推扶风高质量发展的“乘数效应”。

送：省委组织部办公室，部领导，各县级干部

发：各县区委组织部，宝鸡高新区党工委组织人社部，市委各部门、市级国家机关各部门、各人民团体人教科（办公室），党的关系在市委的部省属企事业单位党委组织部，领导班子由市委管理的企业党委组织部，机关各科室（单位）
