

第 10 期

【组织部门助力“三个年”活动专刊】

中共宝鸡市委组织部办公室

2023 年 6 月 1 日

凤县：“四聚焦”深化“三个年”活动

凤县组织系统紧扣“三个年”活动目标任务，以“四聚焦”凝聚党建组织合力，为全年高质量发展提供坚强组织保证。

聚焦入脑入心，在学习提升上下功夫。督促各镇、各部门及时跟进学习党的二十大精神和习近平总书记重要讲话重要指示，强化理论武装、筑牢思想根基，打造“理论课堂”。组织举办全县科级干部党的二十大精神全员轮训、公职人员政治能力提升轮训，邀请省市专家学者先后开展安全生产、养老失业保险、旅游服务质量、电子商务等领域专题培训近 20 余场次，打造“专题课堂”。举办全县组织工作服务高质量发展“擂台赛”，引导党

员干部转作风、强能力、抓落实、促发展，打造“比武课堂”。

聚焦见行见效，在服务发展上下功夫。对每个招商引资项目成立一支以优秀年轻干部为主体的服务保障团队，着力在“吃劲”岗位上锻炼干部。推行民营企业税务、金融、法律“三员”服务机制，点对点解决企业发展难题。以科级以上领导干部为重点，扎实开展深入项目建设、企业发展、乡村振兴、秦岭保护、文明创建、安全维稳“六个一线”活动，建立“一册一账双考评”工作机制，常委会定期点评，牵头单位实时督办，推进各项重点工作在一线落实落地。

聚焦善作善成，在为民办事上下功夫。搭建“七彩凤县”智慧管理平台，建立由县级领导牵头网格指挥群、部门领导加入工作协调群、包联干部下沉楼栋基础群组成的“三级微信群”，群众足不出户反映问题、提出诉求，县级部门限时办结、及时反馈，走好新时代网上群众路线。建立困难家庭、收入提升、水电气暖、停车不便、物业服务“五本账”，切实做到诉求及时回应、专题分析研判、财政资金倾斜、优质高效服务，不断提升群众获得感。

聚焦走深走实，在激发动能上下功夫。把“三个年”活动纳入年度目标责任考核重要内容，强化干部岗位职责月度考核，在过程中狠抓工作落实，作为干部晋职晋级、职称评聘、及时奖励、提拔重要的重要参考，激励干部担当作为。设立专项奖补资金，对招商引资、项目建设中有突出贡献的个人予以重奖，项目开工奖励一次、项目投产再奖励一次。注重在项目一线使用干部，充分激发干部抓项目、促发展内生动力。

扶风县：“五措”协同发力促“三个年”扎实推进

今年以来，扶风县委组织部聚焦“三个年”活动目标任务，通过实施“大课堂、大检视、大比武、大练兵、大考评”五大举措，助推“三个年”活动提质增效。

能力提升“大课堂”。围绕铸魂提能，采取会议学、集中训等形式多样的“大课堂”方式，分期分批对全县528名科级领导干部学习贯彻党的二十大精神暨领导班子能力进行集中轮训，33名优秀村党组织书记前往邳州参观学习；举办第一期“扶风大讲坛”，邀请中央党校穆占劳教授做二十大精神专题辅导，持续强化干部能力素质。

作风效能“大检视”。聚焦干部作风和机关效能，组织开展“五对标五检视五争做”纪律作风教育整顿活动，深入检视查摆党员干部作风效能问题5大类1298条；以窗口服务单位为主，设立作风效能评价二维码，建立干部作风“码”上评机制，在效能提升中优化营商环境，在作风转变中提升服务效能。

实干创新“大比武”。扎实开展组织工作服务高质量发展“擂台赛”，通过现场“比拼”同台“竞技”等方式，既比工作实绩、又比思路创新，既赛实干作为、又赛能力素质，在“擂台比武”中找差距、补短板。截止目前，全县举办各类“擂台赛”8期，56名干部登台比武，展示实绩亮点。

基层一线“大练兵”。坚持在项目建设、信访维稳、乡村振

兴、征地拆迁等一线锻炼作风能力、发现培养干部，抽调 11 名选调生参加乡村振兴合力团和跟班学习，5 名年轻干部赴邳州挂职锻炼，4 名拔尖人才到村挂职，选派 41 名干部到征地拆迁和项目建设一线实践锻炼，以作风能力提升推动高质量发展。一季度比亚迪新能源汽车零部件等 6 个省级重点项目全部开工，43 个市级重点项目开工率达到 86%。

争进比彩“大考评”。充分发挥考核评价“指挥棒”作用，把“三个年”活动开展情况纳入年度目标责任考核内容，在年终考核中占比 30%；建立平时考评机制，强化对“三个年”活动的平时考核、过程考核；注重在“三个年”活动一线考察识别作风硬、能力强的干部，并作为干部晋职晋级、职称晋升、及时奖励、评模树优、提拔重用的重要参考，为县域经济发展积蓄力量。

送：省委组织部办公室，部领导，各县级干部

发：各县区委组织部，宝鸡高新区党工委组织人社部，市委各部门、市级国家机关各部门、各人民团体人教科（办公室），党的关系在市委的部省属企事业单位党委组织部，领导班子由市委管理的企业党委组织部，机关各科室（单位）
