

第 15 期

中共宝鸡市委组织部办公室

2023 年 8 月 28 日

岐山县：以集中攻坚月活动推动基层党建全面过硬

全市解决各领域基层党建重点问题推进会后，岐山县聚焦各领域重点问题，扎实开展集中攻坚月专项行动，传导压力、强化举措、全面攻坚，下茬破解全县各领域基层党建工作难题、补齐工作短板。

一、抓基础精部署，强化素质促提升。围绕解决基层党建整体性、系统性不足和各领域进展不平衡等突出问题，坚持统筹谋划、主动作为，抓基层、强基本，努力构建基层党建工作新格局。县委、县政府主要领导听取专题汇报 3 次，提出明确要求。县委常委、组织部部长深入一线督“战”助“战”，协调解决困难。

县委组织部领导班子成员带头包抓镇、部门，定期督查指导，推动工作落实。各镇、各单位迅速行动，梳理存在问题、研究整改举措，分解细化重点任务，推动党建责任明确到人、量化到岗，将软任务变成“硬指标”。全县共编撰印发《岐山县党务知识汇编》1000余册，召开基层党建重点问题集中攻坚工作推进会、调度会5次，开展党务工作者基本功大比武预（初）赛54期，驻村干部抓党建促乡村振兴“擂台赛”初赛9期，分2期组织153名基层一线党代表、党务干部赴延安开展党务知识培训和党性教育，各镇各部门举办党务知识培训30期（次），通过“以赛促学、以学促优”，全县干部抓党建工作能力水平持续提升。

二、盯重点补短板，精准发力抓整改。聚焦把问题找准确、弄透彻、理明白，各镇、各单位对标对表，举一反三，不断创新工作方式，深入开展自查自纠。结合单位实际，以“四查”、“四聚焦四到位”、“三看三抓三提升”等方式全面查摆基层党建存在问题110个，确保不留死角，不漏问题。聚焦村干部队伍不稳定及待遇保障相对偏低、中小学校书记校长“一肩挑”配备不到位、社区党群服务中心建设面积不达标等重点问题，靶向发力，精准破题。召开全县村干部队伍建设座谈会3次，落实人身意外伤害保险、提升养老补助、完善“财政奖励+集体经济收益补助”待遇保障机制等措施，村干部按“金银铜”牌村类别人均补贴每月相应增长400、300、200元，持续提升岗位吸引力。按照购置、置换、租赁、改造等方式，加快实施一中心、多驿站“1+N”社区党群服务中心建设，补齐面积短板，提升服务水平。进一步优

化方案、细化举措，落实责任，按照分类指导、分步实施原则，38所公办中小学书记校长“一肩挑”及副书记全部配备到位。

三、重创新寻突破，高效推动求实效。结合干部作风能力提升年活动要求，紧紧围绕提高质效、全面过硬目标，针对查摆的问题，努力在调研中寻找新思路、在基层一线解决新矛盾、在为民服务中打开新局面。把村集体经济“消薄行动”作为集中攻坚月底线任务，专题研判、定期督促、一线指导、强化支持，全县集体经济收益10万元以下村实现全部清零；认真落实《关于加强公立医院党的建设工作的意见》，全面完成4个公立医院党组织书记和院长分设；成立全市首家县级物业行业党委，打造红色物业标杆支部2个，建成“红色驿站”19个；积极探索城市基层党建引领基层治理新路径，全面推行“双报到”、“积分银行”；创新实施年轻干部“四环一池”（信念环、能力环、宗旨环、暖心环、晋升池）全链条培养成长机制，锻造能担重任的高素质干部队伍。在“岐山先锋”公众号先后推出“与‘岐’相遇”年轻干部话初心专栏7期、“党组织书记微党课开讲了”微视频展播4期、“干部作风能力提升大家谈”8期，将传统教育与网络学习相结合，丰富党员教育载体，让内容更加“声”动有趣。

四、强举措抓长效，持续攻坚谋长远。聚焦党建引领乡村振兴、基层治理、民生保障等中心工作，系统全面、长效有力抓好落地落细。坚持周调度制度，每周通报集中攻坚进展情况，建立党建工作“红黑榜”积分管理实施办法，每季度公开晾晒成绩与不足，推动工作落实。专项下拨党费32万元支持“四美”红旗

村、“四型”社区、“四优”模范机关党组织建设等工作，组建6个合力小组开展“进百村 促振兴”集中服务活动，助力县域经济高质量发展。凤鸣镇针对基层党建薄弱问题，扎实开展壮大村集体经济、推进党建联建等七项专项活动；蔡家坡镇创新基层党务干部培训“四讲”模式，扎实推进基层组织“抓优提弱”三项行动；雍川镇推行“四化四事”工作法，探索农村基层党建引领基层治理新路径；县行政审批局及时优化完善38项社区政务服务事项，方便群众办事；县残联建立“‘12345’党建引领、同心助残”党建新模式，促进助残服务持续提升。

送：省委组织部办公室，部领导，各县级干部

发：各县区委组织部，宝鸡高新区党工委组织人社部，市委各部门、市级国家机关各部门、各人民团体人教科（办公室），党的关系在市委的部省属企事业单位党委组织部，领导班子由市委管理的企业党委组织部，机关各科室（单位）
