

第 7 期

【学习贯彻全市组织部长会议精神】

中共宝鸡市委组织部办公室

2023 年 5 月 9 日

- 凤翔区常委、组织部部长 魏 丽
“三个聚焦”强队伍 助力发展显作为
- 宝鸡高新区党工委委员、组织人社部部长 杨建平
注入“红色基因” 激活发展动能

凤翔区常委、组织部部长魏丽

“三个聚焦”强队伍 助力发展显作为

2023年，凤翔区将聚焦选贤任能、平时考核、招才引智，出实招、破难题，着力建设高素质干部队伍，努力为推动凤翔经济高质量发展提供智力支持和人才保障。

聚焦选贤任能，彰显组织担当。紧盯“选育管用”全链条发力，树立鲜明选人用人导向。**坚持德才兼备，树立“风向标”。**落实新时代好干部标准，突出政治素质考察和工作实绩考核，扎实开展综合研判，动态掌握班子所需、干部所能和“好苗子”所在，旗帜鲜明树立“把好干部用在合适岗位、把硬干部用在关键岗位、把‘躺平式’干部调下去”的导向。**突出鼓励激励，把稳“定盘星”。**扎实推动干部能上能下，持续传导能“下”压力，做好能“下”干部的“后半篇”文章。深化运用干部不足提醒促成长和领导干部家访制度，及时咬耳扯袖，防止小毛病演变成大问题。加大从优秀事业干部中选任、调任公务员力度。严肃处理诬告、陷害、打击报复等行为，及时开展澄清正名工作。**注重靶向赋能，筑牢“压舱石”。**聚焦克服干部“本领恐慌”，择优选派干部到改革发展一线、艰苦复杂地区、关键吃劲岗位历练成长，不断锤炼干部“八项本领”，提高“七种能力”。持续抓好后继有人这个根本大计，完善日常发现机制，实施年轻干部“3+6”配备计划，建强年轻干部队伍。

聚焦平时考核，强化组织激励。坚持“补齐短板、抓实日常、

强化运用、规范提升”，考准考实干部工作实绩。**突出政治素质，勤用“显微镜”**。把“两个维护”始终作为新时代公务员考核根本政治原则融入平时考核，围绕政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律 5 个方面确立正向考察指标，列举担当意识不强、作风不严不实等 12 条反向考察指标，划清禁止红线，让干部政治素质考察鲜明、辨识度强。**突出工作实绩，善用“平面镜”**。坚持“考人与考事”相结合，围绕全区中心工作，健全完善“共性和个性指标得分、特色亮点加分、负面清单减分”综合评价赋分考核体系，延伸考核视角，形成“个人有工作纪实，同志有监督互评，领导有审核评鉴，结果有反馈整改”的闭环考核，为公务员一贯表现“精准画像”。**突出结果运用，巧用“多棱镜”**。修订完善《公务员平时考核办法》，出台《平时考核结果与绩效奖金发放实施细则》，进一步强化平时考核与评先评优、职级晋升、党员发展、教育培训结合运用力度，以用促考、考用相彰，营造鲜明的干事创业导向，让“干好干坏、干多干少不一样”。

聚焦招才引智，发挥组织优势。坚持“产业+人才”双链融合，打造新时代人才集聚地。**精准施策引才，下好“先手棋”**。围绕制约高质量发展的急需紧缺人才，深入实施高层次人才引进“百人计划”。支持柳林酒业等区内龙头企业组建创新联合体，依托秦创原创新驱动平台，深化与陕西师范大学等高校合作，柔性引进白酒产业、城市规划等专家人才。**夯实基础育才，打出“组合拳”**。举办农村基层干部培训班 4 期，落实驻村干部“谈话审核”和“师徒帮带”等工作机制，发挥凤翔泥塑、木版年画传习

所等实训基地作用，持续放大“126”高素质农民培育效应，提升“专家人才下基层做贡献”实效，培育壮大人才队伍。**优化服务留才，营造“温馨家”**。制定《人才引进培育管理办法实施细则》，落实常委联系服务专家人才制度、《鼓励引导人才向基层流动的八条措施》，建立高层次人才结对帮带机制，持续开展“情暖人才、激励担当”系列主题活动，用好“宝鸡优才卡”，解决配偶就业、子女入学等后顾之忧，助力人才建功立业。

宝鸡高新区党工委委员、组织人社部部长杨建平

注入“红色基因” 激活发展动能

宝鸡高新区坚持党建引领，紧盯关键点、结合点和切入点，以党建温度“助燃”发展热度，“奏响”高质量发展最强音，倾力打造“两新”党建“升级版”。

一、抓住关键点，强化“三个”引领，强基铸魂聚合力。**思想引领筑牢信仰基石。**指导“两新”党组织规范化开展“三会一课”、组织生活会、主题党日等制度，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，举办“喜迎二十大•建功新时代”庆七一文艺汇演暨“两优一先”表彰活动，让“两新”组织坚定政治信念，听党话、跟党走。**组织引领把准政治方向。**落实“双向进入、交叉任职”和“党建入章”制度，42个三星级以上“两新”党组织实现全覆盖。推行“党群组织一体化组建、

工作一体化开展、队伍一体化培育”模式，成立工会组织 68 个，培育“党建带群建、同心促发展”典型支部 15 个。**示范引领打造示范品牌。**按照“一企（社）一品牌”的工作思路，坚持“五抓五强”，打造四星、五星级党组织 18 个。培育“专精特新”企业 39 户，高科技企业数量占到了全市 77%、专精特新“小巨人”占到了 65%，“小个专”党建工作经验全国刊发交流，非公党建工作经验在《全国市场监管》报道。

二、做实结合点，聚焦“三项”活动，激发动能赋活力。**“揭榜挂帅”推动产业发展。**搭建党组织和党员创先争优、攻坚克难的平台，实施“揭榜挂帅”项目 52 个，达成协议 3400 余万元，破解企业“卡脖子”难题 10 余个，聚集了吉利、航宇光电等一批科技型企业；宝鸡专用汽车探索“党建+产业链供应链创新链”模式，与科研院所、供应链企业、配套企业建立了联建共建机制，带动产业链上下游企业发展。**“三亮活动”释放创新活力。**持续开展党员“亮身份、亮职责、亮承诺”活动，企（社）党员职工开展技术攻关、能力比武、科研创新，聚集了田浩荣等 10 万多名人才，一批新成果、新标准、新技术涌现，获批专利 1073 件，新增 2 项国际标准，成为全市科技创新“主阵地”。**“村企共建”助力乡村振兴。**成立高新区“两新”组织助力高质量发展和乡村振兴服务团，14 个企业党组织与乡村振兴示范村结对互助，带动 280 余户企业投入资金 2600 余万元，发展万亩以上特色产业 5 个，安置就业 3 万多人，做法在全市交流。

三、找准切入点，做强“三微”品牌，融入治理添动力。建

好微阵地。把建强新业态新就业群体党组织作为政治任务，新建成党建指导、会议培训、孵化培育、共享交流“四位一体”的高新区社会组织党群服务中心，成立“宝鸡韵达快递有限公司党支部”等3个党组织，建成4个新业态党群服务站、18个党群服务点，2个站点荣获全省新业态党建品牌，1个荣获市级“红色驿站”称号。

做优微服务。以“冷可取暖、热可纳凉、渴可饮水、累可歇脚、雨雪可避”的标准，为党群服务站和服务点配备饮水机、微波炉、急救药箱等设施，并兼具图书阅读、手机充电等功能，全方位打造新业态新就业群体暖心避风港湾。与8个行业主管部门联合发力，推出就业指导、劳动保障、技能培训、健康医疗、社会救助等精细化、差异化服务近20个，引领更多新业态新就业群体主动向党组织靠拢。**办好微活动。**充分发挥新业态就业群体作用，开展外卖骑手党员亮身份、做贡献活动，引导外卖骑手当好社情信息员、食品安全员、文明劝导员，自觉成为基层社会治理的“民情前哨”和“流动探头”。同时举办“关爱外卖骑手·奉献爱心”等系列主题活动4次，20余家餐饮饭店为外卖骑手提供优惠送餐服务，以丰富多彩的暖心关爱活动为城市基层治理汇聚“新生力量”。

送：省委组织部办公室，部领导，各县级干部

发：各县区委组织部，宝鸡高新区党工委组织人社部，市委各部门、市级国家机关各部门、各人民团体人教科（办公室），党的关系在市委的部省属企事业单位党委组织部，领导班子由市委管理的企业党委组织部，机关各科室（单位）
