

第 18 期

中共宝鸡市委组织部办公室

2023 年 11 月 23 日

## 凤翔区：以“四优”模范机关 创建助推高质量发展

今年以来，凤翔区聚焦“四优”模范机关创建，提高站位、突出重点、狠抓落实，坚持从严从实，精准发力，切实推动机关党建全面进步、整体提升。

**提高站位，下好创建“先手棋”。**始终坚持把旗帜鲜明讲政治要求融入机关党建全过程。**把“忠诚”放在首位。**坚持把中央重大决策部署和省市区委工作要求细化成具体任务事项，清单化管理、项目化推进。以理论学习、主题党日、社会实践活动为抓手，教育引导党员干部坚定信仰，忠诚于党。**把“使命”扛在肩**

头。建立“第一议题”重点学、支部党小组会议专题学、理论课堂研讨学、业余时间领悟学“四学”模式，持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，认真贯彻习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神，用党的创新理论武装头脑、涵养党性，滋养初心、淬炼灵魂。**把“行动”落在脚下。**成立领导小组，研究制定2022年对标创建、2023年突破提升、2024年形成品牌“三步走”工作思路和创建工作实施方案，明确创建总体要求、主要任务和推进举措，建立“三单一账”，推动创建工作有序有效开展。

**突出重点，练好创建基本功。**坚持从制度严起、从示范抓起，以规范化、制度化推进创建工作。**强基础，推行标准化建设。**认真落实《中国共产党支部工作条例(试行)》，严格落实“三会一课”、主题党日、集中学习等基本制度，加强机关党建标准化建设，进一步规范基层党组织建设、党员队伍、组织生活、阵地建设等方面，切实推动基层党建水平整体提升。**重管理，突出党员示范带动。**严格落实组织生活会、民主评议党员等党内制度，扯袖提醒，咬耳交心。组织机关党员围绕“四城同创”，常态化开展“文明交通我先行”、“周末‘益’起来”等“双报到”志愿服务活动，教育引导党员干部立足岗位做贡献。**树典型，注重点面结合引领。**充分利用凤翔先锋、机关党建微信群等，大力宣传创建先进单位特色做法，推进各单位互鉴互学，共同进步。区政协“书香政协”、区行政审批服务局“党建领航、审批赋能”、区烟草专卖局“成美先锋”、姚家沟镇“让党旗在基层一线高高

飘扬+N”等一批“党建+服务”品牌初步形成，“一机关一特色、一单位一品牌”成效初显。

**狠抓落实，压紧创建责任链。细化任务明责任。**签订“四优”模范机关创建工作责任书，压紧主责，压实专责。全区74个镇、部门分级分类制定工作责任清单，形成班子带头、以上率下、一级抓一级、层层抓落实的责任体系。**督导传压求实效。**联合区直机关工委成立2个督导组，对标8方面30项创建指标，先后深入30家创建单位开展专项督查2轮次，发现问题63个，下发提醒函27份，推动创建活动立茬见势。**擂台比武促提升。**举办“四优”模范机关创建工作“擂台赛”，各单位限时擂台展示，邀请“两代表一委员”、部门负责同志担任评委现场打分，以实地考察、擂台比武和资料互评三个方面，综合评选一、二、三等奖9个，奖励党建工作经费11.5万元，以点带面辐射引领，不断提高全区机关党建工作水平。

## 眉县：扎实推进“四优”模范机关建设

眉县坚持把建设“四优”模范机关作为加强和改进机关党的建设的重要抓手，坚持以一条主线、两大工程、三项服务、三条举措，推动机关党的建设走深走实。

**紧扣“一条主线”，培根铸魂强基。**始终把理论学习贯穿机关党的建设全过程。**系统谋划主动学**，印发全县“四优”模范机关建设实施方案，明确4类11项重点任务，纳入机关党建督查

内容和年度考核指标，教育引导机关党组织争做践行“两个维护”的第一梯队。**学深弄懂常态学**，以机关支部书记、党务干部、党员“三支骨干”队伍为重点，举办学习宣传贯彻党的二十大精神系列专题研讨、宣讲交流等学习活动 35 场次，覆盖 55 个机关基层党组织、1123 名党员。**丰富载体创新学**，立足“理论课堂”基础走出机关联建共学，用好扶眉战役纪念馆、红色美丽村庄等干教资源，开展情景式、体验式、互动式实践教学 157 场次，在“田间地头”“板凳课堂”实现政治素质大提升。

**实施“两大工程”，严密组织体系。**突出增强机关党组织政治功能和组织功能。**实施阵地改造提升工程**，持续深化机关党支部标准化建设，首批 10 个县直机关试点先行，示范带动。县税务局投资 46 万元，打造“税月初心”党团文化践行中心，设置 4 大板块，涵盖 32 项内容，配备专职讲解员 3 名，“党旗红+税务蓝”融合打造“四优”模范机关示范样板。**实施组织生活规范化工程**，刚性落实领导干部双重组织生活制度，31 名县级部门“一把手”当选机关支部书记，全面推行“清单制+责任制”，开展组织生活“开放日”、“1+1+X”主题党日等活动，以“头雁效应”激发“群雁活力”。

**强化“三项服务”，推进党建业务融合。**以党建优、业务优、融合优服务中心大局。**高标准服务中心**，对标“三个年”活动深化“四优”模范机关建设，64 个部门立足各自职能职责，认领细化 56 项重点工作，清单式管理、台账式跟进任务落实。**高效率服务企业**，编制《眉县政务服务事项办事指南》，建立健全项

目审批快办“2+8”一站式服务模式，通过“一件事一次办”、“两送三进”活动，帮助50户企业纾困解难，打造“眉”好政务服务品牌。**高质量服务群众**，16个县级部门整合梳理133项便民服务事项，开展“远程视频线上帮办”，促使高频政务服务事项“零跑腿”；1950名党员干部下沉社区参与“双报到·大美眉坞”等志愿服务活动650场次。

**突出“三条举措”，提升作风能力。**聚焦“六增强六提高”工作目标，持续改进作风、增强本领。**对标检视查改**，开展对标找差强弱补短专项行动，逐人建立“三单”，查准找实“六类作风”问题2317个，制定整改措施3031个，承诺践诺办实事314件。**一线蹲点调研**，围绕学习调研12个方面内容，前置开展调研课题征集活动，确定牵头调研课题和专项调研题目，36名县级干部带头、621名科级干部跟进，下沉一线蹲点调研“解剖麻雀”。**强化监督问效**，深入推进“六廉”机关建设，建立年初定责、年中督责、年底述责工作机制，通过典型案例警示教育、防微杜渐警告提醒、抓早抓小警戒处理、纪法红线警钟长鸣“四警”教育，让廉洁作风在机关落地生根、蔚然成风。

## 凤县：锻造“四个组工” 建设模范部门

凤县县委组织部一手抓硬件提升、一手抓机制创新，着力打造书香组工、活力组工、精品组工、钢铁组工，建设“四优”模范机关，引领组织工作开拓创新、提质增效。

**理论铸魂锻造“书香组工”。**建立“一议一学”“一读一讲”学习制度，通过固定学习日集中学、日常工作自主学、讲坛分享展示学、深入一线实践学等方式，建设学习型机关，夯实干部政治理论素养。坚持“第一议题”和“每周一学”制度，把学习宣传贯彻党的二十大精神作为部务会议、支部会议、机关例会的“第一议题”，每周四固定学习日集中导学，引领推动学习不断深化。每月定期举办“读书分享”和“组工讲坛”，拓展学习党内法规制度和组织工作政策，持续推动干部政治素养、业务能力“双提升”。结合乡村振兴帮扶、创文创卫等中心工作，开展“助椒农增收”“组工心向党，巾帼展风采”等主题党日活动，激励党员立足岗位、服务发展。

**文化赋能锻造“活力组工”。**围绕组工文化打造组工干部政治教育基地，以组织部历史、组织部作风，以及新时代组织工作新要求、凤县组织工作特色等为主要内容，整合办事服务、党性体检、日常宣传等功能，精心打造组工干部政治教育长廊、标准化党员活动阵地、政治体检站、书香驿站等，建成集干部政治训练、组工文化传承为一体的“一室一廊两站”平台。建立新老结对帮带制度，引导年轻干部快速掌握工作方法、熟悉岗位业务、继承组工作风，尽快成长为能力作风“双过硬”的合格组工干部。开展“一日实践”活动，组织干部轮流到镇村社区坐班体验，掌握群众工作方法、增强实践能力。发挥党建带工建作用，开展“双生日”“万步有约”等活动，丰富党员干部文化生活，活跃机关文化氛围，增强向心力、凝聚力。

**激励担当锻造“精品组工”**。坚持组织工作服务中心大局，建立“三单”台账管理机制，确定重点任务 121 项，实行挂图作战，激励党员干部在组织工作服务高质量发展、乡村振兴、基层治理中展示精彩。建立“双向印证、三方比对”干部初始提名甄别机制，鲜明凭实绩用干部导向。聚焦乡村振兴，构建村村、村社、村企“三联共建”机制，引领村集体经济不断发展壮大。围绕特色农业、工业转型，培育“麝医生”“花椒匠”等乡土人才，引进新兴产业技术人才，支持懂市场善经营的农村带头人，涵养用才留才良好生态，为高质量发展聚力赋能。

**聚焦忠诚锻造“钢铁组工”**。落实习近平总书记建设“讲政治、重公道、业务精、作风好”模范部门的要求，开展“我讲组织史”等专题活动，推动党史进机关常态化，培训部史宣讲员，逐步做到人人能讲组织史，教育组工干部知道“我们从哪里来、到哪里去、怎么去”，不断增强对组工精神的认同。开展“学部史、传部风”主题党日等活动，以各个历史时期组工干部先进典型教育干部，引导干部积极传承政治坚定、公道正派、廉洁勤奋、求实创新的组工作风和人梯精神、“安专迷”精神，着力锻造钢铁组工干部队伍。

---

送：省委组织部办公室，部领导，各县级干部

发：各县区委组织部，宝鸡高新区党工委组织人社部，市委各部门、市级国家机关各部门、各人民团体人教科（办公室），党的关系在市委的部省属企事业单位党委组织部，领导班子由市委管理的企业党委组织部，机关各科室（单位）

---